

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ СОЛОНЕШЕНСКОГО  
РАЙОНА, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СОВЕТОМ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
НА 2014-2017 годы**

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

Настоящее соглашение между Администрацией Солонешенского района, Объединением работодателей и Советом председателей профсоюзных организаций (далее – «Соглашение») заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС (ред. от 06.06.2013) «О социальном партнерстве в Алтайском крае» устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне.

Сторонами данного соглашения являются:

Администрация Солонешенского района (далее - Администрация), Совет председателей профсоюзных организаций (далее - Профсоюзы) и Объединение работодателей (далее - Работодатели).

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников на основе устойчивого развития экономики, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и работодателям.

Для достижения поставленных задач стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

## **1. В области экономического развития**

### **Стороны:**

1.1. Проводят консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития муниципального образования и проекта районного бюджета на очередной год.

1.2. Способствуют разработке и принятию постановлений, программ и других нормативных правовых актов, направленных на укрепление экономики и социальной сферы муниципальных образований, эффективной реализации принятых документов.

Определяют совместные действия сторон по реализации *(за счет местного бюджета и средств работодателей)* крупных социально-значимых проектов.

1.3. Обеспечивают эффективную реализацию на территории муниципального образования приоритетных национальных проектов: «Образование», «Здоровье», «Развитие агропромышленного комплекса», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», «Содействие занятости населения».

1.4. Рассматривают в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход реализации

приоритетных национальных проектов, программу «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края», а также социальные последствия, связанные с повышением тарифов на топливно-энергетические ресурсы, проведением реформ ЖКХ и естественных монополий.

**Работодатели:**

1.5. Принимают меры по техническому перевооружению и реконструкции производства

1.6. Информировывают не реже 2 х раз в год трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, ходе реализации планов и программ социально – экономического развития. Обеспечивают участие работников в управлении организациями в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективными договорами формах;

1.6.1. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника во внебюджетные фонды.

(пп.1.6.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

**Профсоюзы:**

1.7. Способствуют устойчивой деятельности организаций, присущими профсоюзам методами: возобновлением трудового соревнования работников и специалистов, повышением эффективности их труда, с установлением совместно с работодателями систем поощрения передовиков и новаторов производства.

1.8. Отстаивают формирование конкретных локальных программ по проведению социально-ответственной реорганизации предприятий;

1.8.1. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

(пп.1.8.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

**Администрация:**

1.9. Реализует приоритетные направления социально-экономического развития муниципального образования на 2014 - 2017 годы.

1.10. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке и стимулированию деятельности местных товаропроизводителей, личных подсобных хозяйств. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозпроизводителями и торговыми, перерабатывающими организациями.

1.11. Обеспечивает своевременную оплату:

- бюджетных организаций, финансируемых из местного бюджета, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги;
- за выполненные предприятиями строительства работы на объектах, финансируемых из местного бюджета;

1.11.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов муниципальными учреждениями во внебюджетные фонды.

(пп.1.11.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

## **2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

### **Стороны:**

2.1. Принимают меры, направленные на повышение уровня жизни населения Солонешенского района, в том числе за счет внедрения принципов достойного труда на основе принципов Международной организации труда.

(абзац Стороны и пп. 2.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

### **Работодатели:**

2.2. Обеспечивают оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивают темп роста средней заработной платы в 2015 году не ниже 110,0 % в организациях, где средняя заработная плата менее 21000 рублей (для внебюджетных организаций), в организациях сельского хозяйства - менее 13500 рублей.

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

2.3. Обеспечивают установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 % (для внебюджетных организаций). Снижают долю заработной платы, выплачиваемую в неденежной форме, предусмотренную действующим законодательством. В последующем ежегодно пересматривают эти показатели на основании решения трехсторонней комиссии.

2.4. Устанавливают работникам, осуществляющим работу в ночное время, доплату в размере не менее 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время, либо в соответствии с отраслевыми нормативно-правовыми актами.

2.5. При возникновении задолженности по заработной плате работникам организаций,

работодатель выплачивает сумму просроченной задолженности, с начислением и уплатой компенсации на задержанные суммы заработной платы (*согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ*), обеспечивают регулярную выплату текущей заработной платы.

2.6. Определяют в соглашениях, коллективных договорах организаций реального сектора экономики размеры и сроки индексации заработной платы, в том числе должностных окладов, ставок, сдельных расценок с периодичностью не реже чем один раз в год.

2.7. Включают в коллективные договоры размеры денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, размер оплаты нерабочих праздничных дней.

2.8. Обеспечивают удельный вес тарифной части в структуре заработной платы

(с учетом гарантированных надбавок и доплат) не менее 60%.

2.9. Обеспечивают оплату труда работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, пропорционально фактически отработанного времени исходя из того, что месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), составляет не менее утвержденного минимального размера оплаты труда.

### **Профсоюзы:**

2.10. Добиваются закрепления в коллективных договорах Положений об оплате труда с

отражением в них, достигнутых настоящим Соглашением и отраслевыми соглашениями договорённостей.

2.11. Осуществляют контроль за реализацией прав работников, предусмотренных нормами ТК РФ, обязательствами коллективных договоров, отраслевых и настоящего Соглашений в части оплаты труда.

2.12. Иницируют проведение легализации заработной платы;

2.12.1. Обеспечивают контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информируют Государственную инспекцию труда в Алтайском крае.

(пп.2.12.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

### **Администрация:**

2.13. Обеспечивает регулярную выплату текущей заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, не допуская по ней задолженности.

2.14. Проводит работу с должниками по заработной плате в ежемесячном режиме, путем проведения заседания рабочей группы с приглашением руководителей предприятий-должников, независимо от формы собственности. За каждым предприятием - должником закрепляет руководителя структурного подразделения Администрации района.

2.14. Размещает в средствах массовой информации сведения об организациях, имеющих уровень заработной платы ниже минимального размера, определенного настоящим Соглашением и предприятиях - должниках с указанием суммы долга и фамилии руководителя.

2.15. Проводит информационную и методическую работу в целях легализации заработной платы в организациях района.

Вводит в практику работы проведение рейдов по выявлению и пресечению фактов работы граждан без заключения трудовых договоров, выплаты работникам «теневой» заработной платы.

2.17. Обеспечивает повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2.18. Исходя из объемов субвенции, поступающей из краевого бюджета, определяет ассигнования на установление доплат и надбавок, не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников муниципальных образовательных учреждений в размерах *согласно положению по оплате труда*.

2.19. При возникновении задолженности по денежной компенсации на приобретение методической литературы педагогическим работникам, обязуется погасить в

четвертом квартале 2015 года;

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

2.20. Ликвидирует в течение первого квартала 2015 года задолженность по коммунальным услугам специалистам села, задолженности по расходам на повышение квалификации и специализацию работников бюджетных учреждений, в том числе командировочных расходов.

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

2.21. Включает представителей профсоюзов в рабочие группы (комиссии) по вопросам оплаты труда;

2.21.1. Разрабатывает и реализовывает мероприятия с привлечением органов надзора и контроля по стимулированию работодателей к легальному оформлению трудовых отношений.

(пп.2.21.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

### **3. В области трудовых ресурсов и содействия занятости населения**

#### **Стороны:**

3.1. Участвуют в реализации территориальной программы содействия занятости населения.

3.2. Осуществляют меры, направленные на создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

3.3. В случаях возникновения критических ситуаций на рынке труда осуществляют мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования этих мероприятий.

3.4. Восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий. Организуют проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации и Алтайского края.

3.5. Принимают меры по снижению уровня регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению до 1,7 %.

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

3.6. Совместными усилиями стороны принимают меры по недопущению массового сокращения работников организаций;

3.6.1. Способствуют эффективной реализации государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015-2020 годы.

(пп. 3.6.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

#### **Работодатели:**

3.7. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ сообщают об этом в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации, службе занятости с указанием должности, профессии, специальности, условий оплаты труда каждого конкретного работника не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий,

а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.8. Рассматривают все вопросы, связанные с изменением структуры организаций, формы собственности, реорганизацией, сокращением численности и штатов при участии профсоюзных комитетов.

3.9. Предусматривают в коллективных договорах меры, содержащие социально-экономические гарантии для молодёжи.

3.10. Принимают участие в мероприятиях, проводимых службой занятости по реализации целевых программ содействия занятости населения, в том числе в ярмарках вакансий, в совместных семинарах-совещаниях, «круглых столах» и др.

3.11. Предоставляют в органы государственной службы занятости населения полную и достоверную информацию о создавшихся новых рабочих местах, ликвидации рабочих мест, сведения обо всех рабочих местах в организации (с указанием наименования должности, заработной платы, результатов аттестации рабочего места) для создания единой базы данных.

3.12. Заключают договоры с образовательными учреждениями, учебными центрами и учащимися о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их; трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

3.12.1. Обеспечивают оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неоформленной занятости;

3.12.2. Принимают участие в мероприятиях, проводимых Администрацией района по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

(пп. 3.12.1., 3.12.2. введены Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

### **Профсоюзы:**

3.13. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства в области занятости населения.

3.14. Участвуют в разработке работодателями мероприятий по обеспечению профессионального развития и карьерного роста работников, полной занятости, вводу новых рабочих мест в соответствии с направлениями развития предприятий.

3.15. Добиваются посредством коллективных договоров предоставления дополнительных социальных гарантий для высвобождаемых работников. Оставляют на профсоюзном учете высвобождаемых работников до их трудоустройства, с целью использования ими льгот и преимуществ, действующих в организациях.

3.16. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании кредиторов организаций-должников.

3.17. Предоставляют работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.17.1. Содействуют работодателям в организации работы по профессиональному самоопределению молодежи.  
(пп. 3.17.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

**Администрация:**

3.18. Обеспечивает условия для развития занятости в рамках территориальной целевой Программы содействия занятости населения, повышает инвестиционную активность и привлекает частный капитал для создания новых и сохранения действующих перспективных рабочих мест.

3.19. Участвует в организации проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.20. Оказывает содействие службе занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

3.21. Обеспечивает квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.22. Включает представителей профсоюзов в состав координационных комитетов содействия занятости населения.

**4. В области охраны труда и здоровья населения**

**Стороны:**

4.1. Организуют проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан и дополнительных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

4.1.1. Осуществляют популяризацию среди населения Солонешенского района мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» с использованием официальных сайтов и средств массовой информации Сторон.

(пп. 4.1.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

**Работодатели:**

4.2. Проводят специальную оценку условий труда и сертификацию организации работ по охране труда, используя полученные результаты в качестве основы для улучшения условий труда, а также для обоснования предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

4.3. Проводят за счет собственных средств обучение персонала безопасным методам и приемам работы, направляют на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

4.4. Обеспечивают работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием; сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.5. Определяют коллективным договором:

- объем финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в

размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- условия создания, деятельности и срок полномочий комитетов (комиссий) по охране труда;

- необходимые условия для работы и дополнительные социальные гарантии деятельности уполномоченных профессиональных союзов по охране труда, включая обеспечение нормативными и справочными материалами по охране труда, обучение и предоставление необходимого времени в течение рабочего дня с сохранением среднего заработка за счет работодателя.

4.6. В течение суток информируют Администрацию муниципального образования и соответствующие профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве.

4.7. В случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие в сумме не менее 87 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется выплачивать пострадавшему дополнительное сверх установленных законодательством гарантированных компенсаций единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при 1 группе инвалидности - не менее 73 тысяч рублей;

при 2 группе инвалидности - не менее 58 тысяч рублей;

при 3 группе инвалидности - не менее 44 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 29 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

4.7.1 Разрабатывают и реализовывают программы по поддержке здорового образа жизни работников (планы мероприятий), включающие профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников. Принимают меры по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» работниками организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Предоставляют возможность работникам регулярно заниматься физической культурой.

(пп. 4.7.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

## **Профсоюзы:**



4.8. Осуществляют общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

4.9. Организуют обучение уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

**Администрация:**

4.10. Обеспечивает эффективное функционирование системы муниципального управления охраной труда на территории.

4.11. Предусматривает в сметах расходов бюджетных учреждений средства на улучшение условий и охраны труда работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда.

4.12. Проводит районный смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

4.13. Включает представителей профсоюзов в состав межведомственных комиссий по охране труда;

4.13.1. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Солонешенский район Алтайского края на 2015-2017 годы».

(пп. 4.13.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

**5. В области развития профессионального уровня работников, социальной защиты молодёжи**

**Работодатели:**

5.1. Проводят работу по закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, используя институт шефства-наставничества.

5.2. Совместно с профсоюзными организациями организуют трудовое соревнование, конкурсы на звание «Лучший по профессии», восстанавливают престиж рабочей профессии.

5.3. Включают в коллективные договоры мероприятия:

-по инвестированию средств в развитие кадров - не менее 2% от фонда оплаты труда (повышение квалификации, переквалификация, поиск и наём дефицитных специалистов, производственное обучение);

-по созданию рабочих мест для молодежи:

-адаптации молодых работников в организации, на производстве;

-созданию необходимых условий для совмещения работы с учёбой, профессионального роста;

-условия, повышающие социальную защищенность молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь;

-приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей вместе с детьми и др.).

5.4. Обеспечивают систематическое, качественное проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих при участии профсоюзных организаций.

5.5. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся профтехобразования по специальностям, имеющимся в организациях.

5.6. Сохраняют среднедневную заработную плату членам молодежного парламента, принимавшим участие в проведении сессии народных депутатов района.

5.7. Не препятствуют профсоюзным органам в осуществлении ими полномочий по обучению профсоюзных кадров;

5.7.1. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам, в том числе в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников на приобретение или строительство жилья, погашение процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья;

5.7.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, в том числе для работы в молодежных трудовых (студенческих) отрядах. Способствовать созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

(пп. 5.7.1., 5.7.2. введены Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

#### **Профсоюзы:**

5.8. Осуществляют повышение квалификации профсоюзных кадров, организуют контроль за подготовкой и повышением квалификации работников предприятий - членов профсоюзов.

5.9. Создают при райкомах, профкомах комиссии (советы) по работе с молодежью.

5.10. Осуществляют контроль за соблюдением установленных льгот и гарантий для молодых работников в законодательном (ст.ст. 173-177 ТК РФ) и договорном (соглашения и коллективные договоры) порядке;

5.10.1. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

(пп. 5.10.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

#### **Администрация:**

5.11. Проводит мониторинг распределения, трудоустройства и использования молодых специалистов - выпускников Вузов.

5.12. Обеспечивает участие муниципального образования в реализации:

- краевой целевой программы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Алтайского края;

- национальных проектов в части развития личных подсобных хозяйств и обеспечения жильем молодых специалистов.

5.13. Предусматривает в бюджете средства на повышение квалификации и Переподготовку работников учреждений образования, здравоохранения и культуры, финансируемых из местных бюджетов.

5.14. В целях обеспечения организаций района кадрами специалистов высшей квалификации, проводит работу по конкурсному отбору кандидатов из числа выпускников сельских школ для целевого набора студентов в вузы края.

5.15. Финансирует конкурсы на звание «Лучший по профессии» в организациях бюджетных отраслей территории;

5.15.1. Организует мероприятия по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда.  
(пп. 5.15.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

## **6. В области создания необходимых социальных условий для жизни населения**

### **Стороны:**

6.1. При заключении коллективных договоров не допускают снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в настоящем и отраслевых Соглашениях.

### **Работодатели:**

6.2. Предусматривают в коллективных договорах социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды, молодёжь.

6.3. Не допускают действий, направленных на ограничение прав профсоюзов в осуществлении контроля за порядком заселения и пользования жильём в общежитиях.

6.4. Обеспечивают обязательное медицинское, пенсионное, социальное страхование работающих и деятельность комиссий по социальному страхованию в организациях.

6.5. Предусматривают в коллективных договорах отчисления на счета профкомов для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи нуждающимся работникам в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда.

6.6. Работодатели внебюджетного сектора экономики принимают на себя обязательства по участию в проведении детской оздоровительной кампании - финансировать не менее 40% затрат на эти цели.

6.7. Обеспечивают горячим питанием работников на сезонных работах.

### **Профсоюзы:**

6.8. Осуществляют профсоюзный контроль за:

- использованием средств, предназначенных на социальное страхование, на строительство или приобретение жилья работникам и другие социальные нужды организаций;
- обеспечением работающих медицинскими полисами;
- распределением и выдачей путёвок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения;
- реализацией мероприятий по организации отдыха детей в оздоровительных учреждениях.

6.9. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов;

6.9.1. Осуществляют мероприятия по пропаганде здорового образа жизни

работников, организовывать проведение корпоративных спортивных мероприятий, конкурсов, спартакиад, месячников здоровья и другое.  
(пп. 6.9.1. введен Дополнительным соглашением от 16.03.2015)

**Администрация:**

6.10. Создает благоприятные условия для развития системы ипотечного жилищного кредитования на условиях, предусмотренных законодательством в целях повышения доступности жилья.

6.11. Принимает участие в реализации государственной программы «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2011-2015 годы, профинансировав долю муниципальных бюджетов в размере 10% стоимости жилья при обеспечении жильем молодых семей.

6.12. Осуществляет контроль за организацией питания в учреждениях здравоохранения и образования.

6.13. При формировании бюджета предусматривает средства в размере 1,5% от фонда оплаты труда на оздоровление работников муниципальных учреждений и бюджетных организаций.

6.14. Обеспечивает бесперебойную работу пассажирского транспорта. Сдерживает необоснованный рост цен на транспортные услуги.

6.15. Обеспечивает надежное функционирование районной инфраструктуры, систем тепло-газо-электро-водоснабжения. Своевременно возмещает затраты предприятиям ЖКХ, связанные с предоставлением населению льгот при оплате жилищно-коммунальных услуг.

6.16. Обеспечивает функционирование системы детского оздоровления и отдыха. Финансирует летний отдых детей работников бюджетной сферы. Принимает меры по организации летнего отдыха и оздоровлению детей из малообеспеченных семей.

6.17. Организует обеспечение населения района топливом.

**7. В области обеспечения трудовых прав работников**

**Стороны:**

7.1. Ведут разъяснительную работу по применению норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: коллективных договоров и соглашений и принимают все необходимые меры по их выполнению.

7.2. Проводят предварительное обсуждение, вырабатывают общее мнение и доводят его до заинтересованных органов власти по проектам нормативных правовых актов муниципального образования в сфере труда в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ.

**Работодатели:**

7.3. По требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлечению виновных лиц к ответственности и сообщают профсоюзам о принятых мерах.

**Профсоюзы:**

7.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства к иным актам, содержащим нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

7.5. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов и профсоюзных организаций по вопросам нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, направляют работодателям требования об их устранении и привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности в порядке ст. 195 ТК РФ. Вносят предложения в органы государственного надзора и контроля о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений.

#### **Администрация:**

7.6. Принимает нормативные акты, затрагивающие социально-экономические права и интересы трудящихся и населения, с учетом мнения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства: трудового, пенсионного, жилищного, о социальном страховании в организациях независимо от форм собственности.

7.8. Проводит семинары и встречи с работодателями - физическими лицами по разъяснению вопросов соблюдения ими законных прав наёмных работников.

### **8. В области развития системы социального партнерства**

#### **Стороны:**

8.1. При проведении политики в социально-трудовой сфере района стороны руководствуются принципами социального партнерства, при этом признают необходимым:

- информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

- извещать друг друга о проведении заседаний своих руководящих органов по рассмотрению вопросов, связанных с выполнением Соглашения, и обеспечивать возможность присутствия на этих заседаниях представителей сторон;

- соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных органов в организациях независимо от форм собственности;

- осуществлять формирование социальных статей местного бюджета с учетом мнения Совета председателей профсоюзных организаций.

8.2. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров.

8.3. Оказывают методическую помощь организациям, работодателям - индивидуальным предпринимателям по созданию комиссий по трудовым

спорам и комитетов (комиссий) по охране труда.

#### **Работодатели:**

8.4. Выступают в своих организациях с инициативой заключения коллективных договоров и обеспечивают их регистрацию в центре занятости населения. Знакомят под роспись всех работников предприятия, в том числе, вновь принятых, с коллективным договором и локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

8.5. Обеспечивают бесплатно взимание членских взносов по личным письменным заявлениям членов профсоюза путём удержания их из заработной платы и перечисления на счета профсоюзов одновременно с получением средств на заработную плату.

8.6. Не препятствуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от формы собственности, обеспечивают их деятельность в соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

#### **Профсоюзы:**

8.7. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.8. Не организуют забастовок в случае выполнения администрацией муниципального образования и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении.

#### **Администрация:**

8.9. Разрабатывает комплекс мер по реализации в муниципальном образовании закона «О социальном партнёрстве в Алтайском крае», рассматривает данный вопрос в Администрации и представительном органе муниципального образования.

8.10. Ежемесячно проводит встречи главы муниципального образования с профсоюзным активом.

8.11. Предоставляет социально ответственным работодателям дополнительные гарантии и преференции, содействует их экономическому развитию, в том числе путем создания положительного имиджа организаций, оказывает помощь в реализации перспективных проектов, обеспечении квалифицированным персоналом.

8.12. С целью отнесения работодателей к категории социально ответственных проводить мониторинг их деятельности в сфере социально-трудовых отношений на предмет соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным постановлением Администрации края от 12.04.2011 № 181 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»

8.13. Обязуется для выполнения целевых показателей довести:

- охват коллективными; договорами – 99,2 %

- профессиональное обеспечение охраны труда - 100%
  - обучение по охране труда руководителей и специалистов - 100%
  - специальную оценку условий труда – 70 % аттестованных рабочих мест от общего их числа;
  - охват работников медицинскими осмотрами- 100%
  - ввод новых рабочих мест (с учетом рабочих мест, созданных по инвестиционным проектам и по доп. мерам), ед.- 120
  - уровень официально зарегистрированной безработицы (на конец периода), в % к трудоспособному населению-1,7
  - количество социально ответственных работодателей – 5.
- (в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

## **9. Заключительные положения**

9.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 14 января 2017 года.

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.03.2015)

9.2. Мероприятия Соглашения учитываются администрацией района при формировании бюджета, а также при установлении цен и тарифов регулируемых отраслей жилищно-коммунального хозяйства.

9.3. Соглашение является основой для заключения отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

9.4. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям сторон на основании решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Стороны по итогам года готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее сторонам Соглашения, территориальному органу по труду в месячный срок, следующий за отчетным периодом.

Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, территориальный орган по труду.

9.6. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с действующим законодательством.

9.8. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение;
- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо

