

Новое в трудовом законодательстве в сфере взыскания с работодателя денежной компенсации

Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ в часть первую статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. Размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга.

Федеральный закон вступил в силу с 30 января 2024 года.

Прокурор района

юрист 1 класса

А.А. Гришаков