

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ СОЛОНЕШЕНСКОГО РАЙОНА**  
**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «12» 10 2020 № 379  
с. Солонешное

Об организации и условиях районного  
трудового соревнования среди хозяйствующих  
субъектов, специалистов и работников  
агропромышленного комплекса  
Солонешенского района в 2020 году

В целях реализации мероприятий Плана по развитию агропромышленного комплекса Солонешенского района до 2025 года, морального и материального стимулирования труда сельских товаропроизводителей, работников перерабатывающей промышленности района, повышения производительности и укрепления дисциплины труда, увеличения производственных и финансовых показателей, проведения полного комплекса сельскохозяйственных работ, стабилизации производства и заготовки сельскохозяйственной продукции в 2020 году

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить условия районного трудового соревнования хозяйствующих субъектов независимо от формы собственности за достижение наивысших показателей работы в 2020 году (Приложения 1).

2. Рекомендовать руководителям сельхозпредприятий всех форм собственности, подготовить итоговые показатели во всех подразделениях агропромышленного комплекса на 01 октября 2020 года.

3. Отделу по сельскому хозяйству Администрации района (Бурцев Е.А.) сформировать районную конкурсную комиссию и обеспечить подведение итогов районного трудового соревнования по состоянию на 01 октября 2020 года (Приложение 2), разработать положение о порядке работы конкурсной комиссии по подведению итогов районного трудового соревнования (Приложение 3).

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации района <http://admsln.narod.ru/.ru>, довести до сведения заинтересованных лиц.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района

В.Г. Горбачев

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы  
Администрации района  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Г.И. Захарова

Председатель комитета по экономике,  
предпринимательству, туризму и  
труду Администрации района  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Е.Г. Труфанова

Начальник юр. отдела  
Администрации района  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Н.В. Виноградова

Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
от «12» 10 2020 № 379

СОСТАВ

конкурсной комиссии по подведению итогов районного трудового соревнования среди субъектов, специалистов и работников агропромышленного комплекса Солонешенского района в 2020 году.

Председатель комиссии – Захарова Г.И., заместитель главы Администрации района.

Заместитель председателя комиссии – Бурцев Е.А., начальник отдела по сельскому хозяйству Администрации района.

Секретарь комиссии - Горбунова К.В. - главный специалист отдела по сельскому хозяйству Администрации района;

Члены комиссии:

Труфанова Е.Г. – председатель комитета по экономике, предпринимательству, туризму и труду Администрации района;

Семенова А.И. - главный специалист отдела по сельскому хозяйству Администрации района;

Карпова Н.В. – главный специалист по Солонешенскому району КГБУ «Центр сельскохозяйственного консультирования» (по согласованию).

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы конкурсной комиссии по подведению итогов районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе

### 1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по подведению итогов районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе (далее – «Комиссия», «Соревнование») является коллегиальным органом, созданным с целью определения победителей указанного Соревнования.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, а также настоящим Положением.

### 2. Задачи и полномочия Комиссии

2.1. Основной задачей Комиссии является оценка результатов работы участников Соревнования.

2.2. Комиссия с целью выполнения возложенной на нее задачи: на основе оценки показателей и критериев оценки деятельности его участников, установленных условиями Соревнования, утверждаемыми постановлением главы района, определяет победителей по всем номинациям.

### 3. Порядок работы Комиссии

3.1. Основной организационной формой работы Комиссии является заседание.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не позднее 11 ноября текущего года. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Заседание Комиссии проводит председатель, в его отсутствие – заместитель председателя.

3.3. Решения Комиссии принимаются путем подсчета суммы мест, полученных по результатам рейтинга каждого из показателей по всем номинациям, и мест, полученных в результате оценки показателей по численности поголовья коров и продуктивности крупного рогатого скота, полученных с учетом дифференцированного подхода.

3.4. В случае необходимости Комиссия может привлекать к работе в качестве консультантов специалистов (без права голоса), а также запрашивать информацию в подтверждение сведений, представленных участниками Соревнования.

3.5. Члены Комиссии, а также лица, приглашенные на заседания в качестве консультантов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации несут ответственность за разглашение конфиденциальной информации, ставшей известной им из материалов, представленных на заседание Комиссии.

3.6. Комиссия не позднее 11 ноября текущего года подводит итоги Соревнования и определяет его победителей по соответствующим номинациям.

3.7. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается ее секретарем и утверждается председателем и заместителем председателя.

3.8. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет отдел по сельскому хозяйству Администрации района.

3.9. Итоги Соревнования объявляются на проводимом в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности районном торжественном собрании, посвященном подведению итогов трудового соревнования в АПК района, и публикуются в районной газете «Горные зори».

## УСЛОВИЯ

районного трудового соревнования среди хозяйствующих субъектов,  
специалистов и работников агропромышленного комплекса  
Солонешенского района в 2020 году

### 1. Среди коллективов сельхозпредприятий района.

- Победителем считается коллектив сельхозпредприятия, обеспечивший выполнение плана по производству и продаже животноводческой продукции, получивший наивысший надой на корову, но не менее 4100 килограммов и среднесуточный привес на животного не менее 710 граммов, выполнивший планы по производству пантовой продукции. При условии получения от каждых 100 коров и нетелей не менее 89 телят, от 100 конематок не менее 70 жеребят, от 100 маралух не менее 65 маралят, не допустивший сокращения поголовья коров, обеспечивший необходимые условия труда и быта работникам животноводства.

-Победителем трудового соревнования в растениеводстве считается коллектив сельхозпредприятия, обеспечивший своевременную подготовку техники к полевым работам, выполнение плана по производству кормов и зерна, засыпавший в полном объеме кондиционные семена, своевременно проверивший их на посевные качества, получивший наивысшую урожайность зерновых и зеленой массы на кормовые цели, полностью убравший урожай, добившийся наивысших показателей по осенней обработке почвы, заготовивший наивысшее количество кормовых единиц на условную голову и обеспечивший необходимые условия труда и быта работникам полеводства.

### 2. Среди коллективов звеньев сельхозпредприятий.

*В растениеводстве:*

-коллектив звена на косовице зеленой массы кормовых культур, добившийся наивысшей выработки (с учетом марки комбайна);

-коллектив звена на прессовании сена и соломы, запрессовавшего наибольшее количество грубых кормов (с учетом марки прессы), но не менее 8000 центнеров;

-коллектив звена на скашивании трав, скосивший наибольшее количество, но не менее 250 гектаров на одно косилочное полотно;

-коллектив звена на заготовке сенажа в упаковке, при условии заготовки не 40 000 центнеров.

Качество заготовленных кормов должно быть не ниже 3 класса и подтверждено лабораторно.

*В животноводстве:*

-коллектив бригады, обслуживающий дойное стадо, добившийся наивысшего надоя от каждой коровы, но не менее 4100 кг., и получивший не менее 89 телят от 100 коров и увеличивший валовой надой в сравнении с предыдущим годом;

-коллектив бригады, звена работников коневодства, обеспечивший 90 процентную сохранность поголовья и получивший 70 жеребят от 100 конематок;

-коллектив бригады или звена по откорму и нагулу молодняка КРС, обеспечивший наивысший среднесуточный привес, но не менее 710 граммов, сохранность поголовья не менее 98%, увеличивший валовой привес по сравнению с предыдущим годом;

-коллектив бригады пантового оленеводства, получивший наибольшее количество пантовой продукции с рогача и не менее 65 маралят от 100 маралух (70 оленят от 100 оленух), увеличивший валовое производство по сравнению с предыдущим годом.

### 3. Среди работников сельхозпредприятий в индивидуальном соревновании.

#### *В растениеводстве:*

-механизатор на основной осенней обработке почвы, добившийся наивысших результатов (га.);

-механизатор, добившийся наивысшей выработки;

-шофер, добившийся наивысшей выработки (т/км);

-комбайнер, скосивший за период уборки урожая в хозяйствах наибольшее количество зерновых культур, но не менее 400 га;

-комбайнер, намолотивший за период уборки урожая в хозяйствах наибольшее количество зерна, но не менее 5000 центнеров.

#### *В животноводстве:*

-дойрка, увеличившая валовой надой по сравнению с предыдущим годом, надоившая от каждой коровы наибольшее количество молока, но не менее 3500 килограммов и обеспечившая не менее 90 процентный выход телят;

-скотник по обслуживанию дойного стада, обеспечивший наивысший надой на корову по бригаде, но не менее 3500 килограммов и получивший не менее 89 телят от 100;

-скотник по уходу за молодняком КРС получивший наивысший среднесуточный привес живой массы на животное, но не менее 710 граммов при 100 процентной сохранности;

-конюх, обеспечивший наивысшую сохранность поголовья и добившийся наивысшего получения жеребят от 100 конематок, но не менее 70 в условиях тебеневки;

-мараловод, добившийся наивысших результатов работы в сравнении с предыдущим годом.

### 4. Среди сельхозпредприятий, предприятий

переработки сельхозпродукции, заготовителей и сдатчиков молока

Победителями будут считаться:

-сельхозпредприятие, предприятие переработки молока, мяса, увеличившее объем закупок сельхозпродукции у населения по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, при условии своевременного расчета со сдатчиками;

-молокосдатчик (ЛПХ), сдавший наибольшее количество молока, при условии ведения деятельности без использования труда наемных работников;

-сдатчик мяса (ЛПХ), сдавший наибольшее количество мяса, при условии ведения деятельности без использования труда наемных работников.

### 5. Порядок подведения итогов районного соревнования

Итоги коллективного и индивидуального соревнования за предыдущий год подводятся в октябре текущего года (к профессиональным праздникам, в животноводстве – ежеквартально и к профессиональному празднику).

Работа по организации соревнования и подведения итогов возлагается:

к профессиональным праздникам:

– на руководителей;

по итогам года:

- на отдел по сельскому хозяйству на основании материалов, предоставленных администрациями сельхозпредприятий, администрациями сельсоветов по итогам года, в срок до 1 ноября текущего года, по животноводству ежеквартально до 15 числа следующего за отчетным кварталом;

- Победители в индивидуальном соревновании определяются после обязательного обсуждения в трудовом коллективе, право на награждение Почетной грамотой администрации района приобретают после 3-х лет работы на одном предприятии. Поощрение Почетной грамотой проводится не чаще чем один раз в три года. Трудовые коллективы с числом работающих до 50 человек и не определенных в настоящих условиях соревнования, представляют по одному человеку.

При подведении итогов учитываются: организация трудового соревнования в коллективе, своевременность выплаты заработной платы и ее размер, уплата налогов во все уровни бюджетов и взносов во внебюджетные фонды, состояние охраны труда и противопожарной безопасности, состояние трудовой и технологической дисциплины, участие в общественной жизни, поведение в быту и надлежащее семейное воспитание.

#### 5. Меры поощрения.

Коллектив сельхозпредприятия, занявший первое место по итогам года, награждается Дипломом.

Коллектив фермы, занявший первое место, награждается Дипломом.

Коллективы звеньев, занявшие первые места, награждаются дипломами.

Сельхозпредприятие, предприятие переработки (молока, мяса), занимающиеся закупом молока, мяса в личных подсобных хозяйствах и выполнившие настоящие условия соревнования, награждается Дипломом.

В индивидуальном соревновании работники награждаются Почетной грамотой Администрации района и Благодарностью главы Администрации района. Сельхозпредприятия имеют право самостоятельно награждать победителей соревнований почетной грамотой хозяйства.

Материальное вознаграждение работников, победивших в трудовых соревнованиях, возлагается на руководителей сельхозпредприятий.